



Novara, 16/04/2007

AVANZAMENTI PERSONALE SOTTUFFICIALI

Uno dei **punti prioritari e qualificanti** del mio programma elettorale, in merito al rinnovo dei Consigli della R.M. della primavera scorsa, è stato quello di un impegno volto ad una ridefinizione dei Ruoli del personale non direttivo delle Forze Armate e delle Forze di Polizia ad ordinamento militare e civile ovvero ricercare, di concerto con gli Stati Maggiori e della parte politica, soluzioni idonee tese a **riequilibrare gli sviluppi delle carriere e sanare** talune discrasie che continuano a provocare un profondo disagio ed una accentuata demotivazione.

Mi riferisco alle strutturali sperequazioni che si **sostanziano** soprattutto nell'**avanzamento dei M.Lli di 1[^] cl al grado superiore di Primo Maresciallo.**

Evidenzio, ancora una volta, come **l'applicazione del 196/95**, laddove prevede l'abrogazione dell'art. 38 della 212/83 (promozione al grado superiore con valutazioni in terzi e per i meno meritevoli la promozione con 2 anni di ritardo) e gli **ultimi provvedimenti legislativi** hanno di fatto **prodotto ulteriori disallineamenti consolidando diffuse aree di criticità** stante che con le

attuali valutazioni ad aliquote si corre il serio rischio che tanti colleghi, pur avendone titolo, non raggiungeranno mai il grado apicale.

Si registra, altresì, con amarezza che le categorie più penalizzate sono le più pregiate (Traffico Aereo, Difesa Aerea, categorie connesse al volo, ecc.). Verosimilmente si può pensare che la valutazione caratteristica, viste le responsabilità connesse alla specialità, sia stata fatta con oggettività ma ha di fatto penalizzato questo personale.

E' opportuno evidenziare anche che il **riallineamento (2004)** ha di fatto posto in essere, **in luogo di un riequilibrio e sanatoria** delle precedenti sperequazioni, **ulteriori ed ancora più gravi ingiustizie** laddove si è previsto di promuovere a 1° M.llo tutti gli M 1 fino alla decorrenza 30.06.2000. senza tenere conto della effettiva anzianità di servizio.

Ciò detto, sin dall'inizio del mandato Co.Ce.R. (Settembre 2006) unitamente ai colleghi della Cat. B abbiamo portato all'attenzione dei vertici militari la suddetta problematica. All'inizio si è potuto constatare una discreta apertura tanto da concretizzarsi in diversi **incontri** e per ultimo con il Presidente della Commissione di **Avanzamento Sottufficiali.**

Un incontro che **non ha prodotto** gli **effetti positivi**

auspicati ovvero **garantire**, pur rimanendo nell'ambito della applicazione delle norme vigenti, un **punteggio di merito** più elevato per gli M 1 anziani e/o che abbiano già **subito diverse valutazioni**, escludendo da questo processo le eccezioni in positivo e negativo.

Ripropongo la esigenza, non più differibile, di una **sanatoria per tutti i M.lli di 1[^] cl** esclusi dal riallineamento del 2004 e che si avviano verso i 30 anni di servizio effettivo con un carico di frustrazione ed umiliazione che si ripercuote inevitabilmente sul morale e sull'impegno quotidiano e di conseguenza sull'Amministrazione.

In conseguenza di quanto sopra esposto il Co.Ce.R. A.M. ha approvato sul tema in questione una Delibera con la quale si investe della problematica avanzamenti il Capo Di Stato Maggiore dell'A.M.

Nell'attesa della risposta mi preme partecipare al personale interessato che sulla tematica in argomento è puntata costantemente la nostra attenzione e porremo in essere qualsiasi azione pur di addivenire ad una soluzione positiva.

Un saluto a tutti i colleghi
Franco LEO –
francoleo87@libero.it