



DIRITTI & ROVESCI

Sito d'Informazione Comparto Difesa e Sicurezza

EFFETTO BOOMERANG

F.E.I. – Fondo Efficienza Istituzionale

Versione stampata
articolo uscito sito
dirittieroveschi.it. E'
vietata la
duplicazione e
pubblicazione se non
espressamente
autorizzata

Cari Amici e colleghi,

E' arrivata la "nuova Bozza" elaborata da SMD a proposito del F.E.I. per l'ennesimo parere del COCER. "Piano prospettico pluriennale di utilizzazione delle risorse per il triennio 2007-2010" è il titolo del documento.

Preso atto della buona volontà di SMD di fare un passo avanti, siamo ancora lontani dalle indicazioni espresse in più occasioni dalla Sezione e dal Comparto Difesa. Allo stesso tempo, si pone il problema dei tempi per l'approvazione del Decreto Ministeriale con la possibilità che, se non viene approvato entro Novembre, le risorse per il 2007 potrebbero essere stornate al Tesoro. Classico "trucchetto" dell'Amministrazione in cui si fa decantare il problema e poi ci si affretta per una soluzione di emergenza. A tal proposito, non dimenticherò mai il primo giorno da Delegato CoCeR all'Interforze in cui ci si affrettava ad approvare una Delibera per un parere che scadeva il giorno dopo. Ovviamente, votai NO, fu l'unico su 54, non si poteva votare a scatola chiusa qualcosa che avrebbe voluto un minimo di analisi, all'epoca pronunciai la famosa frase "basta con il partito dell'amore", basta con il cartello appeso fuori dalla porta "non disturbare il manovratore".

Torniamo al FEI, alla "bozza", al 2007, si tratta di quasi ottomilioni di euro il cui intento di SMD è di distribuirli agli Organismi dell'Area Centrale, già individuati nel [precedente documento](#), con una aggiunta di circa 1500 unità (tot.9539). Questo minuscolo aumento di percettori garantirebbe loro quasi ottocento euro pro-capite. Resta forte il gap tra i gradi bassi e quelli alti, frutto di una "vecchia" politica di verticalizzazione degli emolumenti quand'anche trattasi di accessori. Il sottoscritto ed alcuni colleghi abbiamo tentato durante l'approvazione della [Delibera di Comparto Difesa sul F.E.I.](#), di riprenderci il "principio dell'equità degli emolumenti accessori" ma, inutilmente, la maggioranza ha preferito riaffermare una differenza tra gradi. Sul principio di verticalizzazione dell'accessorio ci sarebbe da aprire un capitolo a parte, tutto ebbe inizio con l'Indennità Operativa nel lontano '95, "gerarchizzandola", a dispetto di un

principio consolidato di equità tra gradi, si è continuato con lo "STRAORDINARIO", il Compenso Forfettario di Impiego (CFI), fino a giungere al neonato FEI che tante speranze ha suscitato e che si sta rivelando un boomerang.

Ammesso e non concesso che l'urgenza di approvare il Decreto, pena la perdita delle risorse, spinga a fare una regalia a pochissimi fortunati, quello che non si capisce perché diventa "CONSOLIDATO" per gli anni a seguire fino al 2010. Mi ero già occupato nel mese di maggio della questione con [un commento](#) alla risposta del Capo di SMA. Oltretutto, quello che non si spiega è che, con le risorse del personale "Contrattualizzato", si paga "l'Efficienza Istituzionale" della Forza Armata al personale "omogenizzato" escluso dalla contrattazione (circa 2500 ufficiali per 2,4 mil. euro). Con questo non voglio dire che al Ten. Col. non vada corrisposto l'emolumento, per l'amor di Dio, lungi da me fare dialettica di Categoria, ma ricordo a me stesso che sono risorse Contrattuali e come tali devono essere ripartite. Ciò impone un maggior ascolto della Rappresentanza poiché la responsabilità di veicolare i soldi dei più a favore dei pochi deve sostanzarsi di una solida motivazione altrimenti il malcontento e la sfiducia cresce e si sedimenta ancora di più.

Per quanto riguarda gli anni 2008 e 2009 si fanno delle ipotesi su altre ipotesi, ovvero, se si recuperano soldi dalla "Coda Contrattuale", se si riduce lo stanziamento del CFI (20%) a favore del FEI, se si distribuisce il 65% e poi il 75% sulla "Produttività collettiva", se per il 2008-09 si firma il nuovo contratto si potrebbe arrivare a distribuire 425 euro/medie al 95% del personale nel 2010. Cioè, avremmo alcuni che già dal 2007 prendono 790 euro ed altri che, se e solo se, potrebbero percepire la metà della somma nel 2010. Questo modo di procedere di elargizione degli emolumenti è ben noto, meglio conosciuto a "cerchi concentrici", l'abbiamo subito nella Supercampagna, Indennità di Comando, laddove alcuni ancora attendono sfiduciati di essere inseriti. Mentre taluni attendono altri prendono nuovi emolumenti alla faccia della purificazione. Peraltro, la proposta appare così a trabocchetto che non si indicano i criteri generali per cui, sottacendo al precepto

legislativo che "non può essere distribuito a pioggia", non si capisce come sarà dato. In altre occasioni si è sentito parlare di "produttività a progetto" oppure di "piani di produttività collettiva" che potrebbero stravolgere e vanificare gli sforzi originari per la nascita del FEI. Cosa sono questi progetti, a quale produttività si rifanno? L'esperienza mi porta a preoccuparmi, ricordo una recente Interrogazione parlamentare relativa all'utilizzo del CFI, in cui l'interrogante ha chiesto al Ministro quale sia la compatibilità tra la Legge originaria e lo sfalcio dell'erba, potatura alberi, tinteggiatura muri, riassetto e pulizia locali, e chi più ne ha più ne metta.

Mi sfugge qualcosa, era questo l'intendimento del COCER alla firma del Contratto oppure è stato maliziosamente distorto? Ad oltre un anno dall'Istituzione del FEI cosa è mancato, come mai siamo arrivati a questo punto, alla fretta di prendere o lasciare? Come [CoCeR AM la prima Delibera](#) è datata Gennaio 2008, mentre come Comparto Difesa a maggio, sono convinto che il tempo per andarsi incontro c'era ma si è preferito non farne buon uso.

A proposito della mancata considerazione della Rappresentanza si potrebbero scrivere dei tomi, ai libri fa eco la richiesta del personale che grida al Sindacato o chi chiede di abolire la Rappresentanza se non altro per evitare i costi e contribuire al risanamento del paese. Le Delibere, gli incontri via breve, Comunicati che da oltre un anno sull'argomento hanno contribuito a fare pensiero a poco sono serviti, in ultimo ad allargare di 1500 unità l'emolumento del FEI su un plafond di quasi 130 mila unità.

Vedremo nei prossimi giorni quali accorgimenti saranno trovati da SMD, certo è che il FEI è nato male e finito peggio, capire dove, come e quando è sfuggito di mano è un gioco intricato, probabilmente il "partito dell'amore" ne sa qualcosa. Stando così le cose, per quanto mi riguarda già nella chiusura della "Coda Contrattuale" andrebbe abolito!

Un abbraccio

Ferdinando Chinè

Novara, 26.10.