



Consiglio Centrale di Rappresentanza

“X Mandato”

BOLLETTINO INFORMATIVO N° 8/07

02 marzo 2007

INDICE

Esiti dell’incontro del COCER con il Capo di Stato Maggiore dell’Esercito

Convenzione servizio di telefonia per il personale delle Forze Armate

Problematica relativa alla bonifica e smaltimento dell’amianto nelle infrastrutture di F.A.

INCONTRO DEL COCER CON IL CAPO DI STATO MAGGIORE DELL’ESERCITO

Il giorno 02 marzo 2007 è iniziato presso la sala Montezemolo dello SME l’incontro (agenda in Allegato A), tra il COCER Sezione Esercito ed il Capo di Stato Maggiore, Gen. C.A. Filiberto Cecchi. Erano presenti altresì il Sottocapo di Stato Maggiore dell’Esercito e relativi Capi Reparto/Dipartimento.

Detto incontro, apertosi subito dopo i saluti del Capo di Stato Maggiore, con un breve intervento del Presidente del COCER (Allegato B), è stato aggiornato alla terza settimana di marzo, in quanto sebbene iniziato alle ore 14.30 e terminato alle ore 18.00, sono stati trattati solo i primi tre argomenti dei nove in scaletta. Nel corso del dibattito sono state formulate essenzialmente le seguenti richieste:

- **esaminare la possibilità di elevare la percentuale di posti destinata ai VSP per il concorso interno per Ufficiali e Sottufficiali, tenendo conto della riduzione del 15% sulle risorse per il professionale;**
- **necessità di redigere un informativa sulle possibilità occupazionali interne e d esterne per i VFB e VFP4;**
- **esigenza di una circolare che richiami funzioni diverse a seconda dei vari gradi della truppa, con specifico riferimento ai servizi;**
- **esigenza di conferire il criterio di pari dignità tra uomini e donne al fine di evitare eventuali particolarismi;**
- **esigenza di esaminare, nel tavolo tecnico sul riordino dei ruoli previsto dallo SME, la “sanatoria” per i Marescialli Capo ed un effettivo riconoscimento dell’anzianità di servizio al personale arruolatosi ai sensi della 958/86;**
- **esigenza di ribadire la validità della circolare del Comando Infrastrutture recante la possibilità per coloro che sono assegnatari di alloggio demaniale di poter effettuare a proprie spese i lavori del cambio utenza;**
- **esigenza di verificare i parametri necessari per catalogare gli alloggi ASC;**
- **esigenza di dare pari dignità alle singole categorie nella fruizione di soggiorni e foresterie di F.A.;**
- **esigenza di un’incontro con SME- RAG per l’illustrazione del “Progetto casa”**

CONVENZIONE SERVIZIO DI TELEFONIA PER IL PERSONALE DELLE FORZE ARMATE

Il COCER, nell’ottica di perseguire l’individuazione di frange – benefit che possano integrare il trattamento economico generale del personale militare nonché la necessità di perseguire un trattamento omogeneo tra tutto il personale del comparto Difesa e Sicurezza, ha chiesto (delibera n°20 /2007 Allegato C) al Capo di Stato Maggiore dell’Esercito, di metter in atto nelle sedi opportune, le iniziative necessarie a:

- **prevedere che le attuali convenzioni previste per la “Istituzione Difesa” siano estese al personale dipendente, in analogia alle procedure concordate dalla TELECOM con le Forze di Polizia;**
- **in alternativa, a promuovere l’estensione della suddetta convenzione TELECOM, al personale della Difesa.**

PROBLEMATICHE RELATIVE ALLA BONIFICA E SMALTIMENTO DELL’AMIANTO NELLE INFRASTRUTTURE DI F.A.

IL COCER Esercito, ha chiesto al Capo di Stato Maggiore dell’Esercito, tutte le informazioni utili a definire lo status quo della Forza Armata in materia di bonifica e smaltimento dell’ amianto eventualmente presente nelle infrastrutture militari. Su tale base si procederà, successivamente, alle azioni ritenute opportune per la tutela del personale



**AGENDA DELL'INCONTRO TRA IL SIGNOR CAPO DI SME ED I
DELEGATI DELLA SEZIONE ESERCITO DEL COCER**
(Roma, 1 marzo 2007)

| ORA | TEMPO | RELATORE | ARGOMENTO |
|---------------|-------|---|--|
| 14.30 – 14.35 | 5' | CAPO DI SME | Saluto ed introduzione |
| 14.35 – 14.40 | 5' | SOTTOCAPO DI SME | Modalità di svolgimento dell'incontro |
| 14.40 – 14.45 | 5' | PRESIDENTE COCER | Saluto |
| 14.45 – 15.00 | 15' | A cura: RAGEP RPGF | <p>Effetti della Legge Finanziaria 2007 sulla Forza Armata, con specifico riferimento a:</p> <ul style="list-style-type: none"> • riduzione del 15% delle risorse disponibili per il completamento della legge sul modello professionale. Aspetti relativi a eventuali minori reclutamenti, trattenimenti, immissioni nei vari ruoli in s.p. (U.RS, Mar., Serg. e VSP) ed eventuali effetti connessi (chiusura caserme, trasferimenti di personale, ecc.). Valutazione circa la possibilità che la riduzione sia prodromica a riduzioni del modello; • valutazione delle risorse stanziare per il bilancio della Difesa. Incidenza sulla funzionalità della F.A., con specifico riferimento ai settori di competenza della R.M. e in particolare della possibilità di garantire/realizzare progetti volti alla salvaguardia della qualità della vita del personale (es. benessere, infrastrutture, alloggi, ecc.) nonché a garantire la sicurezza del personale impegnato nei vari Teatri Operativi. |
| 15.00 – 15.05 | 5' | A disposizione per eventuali quesiti da parte dei delegati COCER/EI | |
| 15.05 – 15.10 | 5' | A cura RAGEP | <p>Riordino dei ruoli:</p> <ul style="list-style-type: none"> • punto di situazione sulla possibilità di realizzazione del progetto; • possibilità che venga istituito un tavolo tecnico per l'esame congiunto: <ul style="list-style-type: none"> ➢ delle linee di possibile attuazione del progetto; ➢ della possibilità che nell'ambito dello stesso vengano adottati provvedimenti volti a garantire principi di omogeneità ed armonizzazione all'interno dei ruoli della F.A. e tra i ruoli delle F.A. e quelli dell'Arma CC; ➢ della possibilità che vengano sanate le attuali differenziazioni verificatesi nelle promozioni dei Mar.Capi a seguito del noto provvedimento di "riallineamento" nonché degli arruolati ai sensi della legge n. 958/1986. |



| | | | |
|---------------|-----|---|--|
| 15.10 – 15.15 | 5' | A disposizione per eventuali quesiti da parte dei delegati COCER/EI | |
| 15.15 – 15.35 | 20' | A cura RAG | Policy della F.A. sulla problematica alloggiativa del personale e sulle foresterie: progetti in itinere, prospettive future, criteri gestionali. |
| 15.35 – 15.40 | 5' | A disposizione per eventuali quesiti da parte dei delegati COCER/EI | |
| 15.40 – 15.55 | 15' | A cura DIPE | Riflessi attuali e futuri sul personale relativamente alla costituzione di una nuova categoria intermedia del ruolo Marescialli alla luce delle disposizioni impartite nella recente direttiva emanata da SME/DIPE in data 17 novembre 2006. |
| 15.55 – 16.00 | 5' | A disposizione per eventuali quesiti da parte dei delegati COCER/EI | |
| 16.00 – 16.15 | 15' | A cura DIPE | Punto di situazione e prospettive sullo “svecchiamento” del personale anziano dei VSP e redistribuzione del personale “istruttore” a suo tempo selezionato dal CFP. |
| 16.15 – 16.20 | 5' | A disposizione per eventuali quesiti da parte dei delegati COCER/EI | |
| 16.20 – 16.25 | 5' | A cura RAGEP | Valutazione in prospettiva della possibilità per il personale in possesso di adeguato titolo di studio, indipendentemente dal grado posseduto, di partecipare a tutti i concorsi/corsi della F.A.. |
| 16.25 – 16.30 | 5' | A disposizione per eventuali quesiti da parte dei delegati COCER/EI | |
| 16.30 – 16.40 | 10' | A cura RAGEP | Punto di situazione sul cambio di nomenclatura dei gradi relativi ai VSP. |
| 16.40 – 16.45 | 5' | A disposizione per eventuali quesiti da parte dei delegati COCER/EI | |
| 16.45 – 16.50 | 5' | A cura RAGEP | Indennità di supercampagna. Criteri di individuazione degli Enti destinatari e prospettive future. |
| 16.50 – 16.55 | 5' | A disposizione per eventuali quesiti da parte dei delegati COCER/EI | |
| 16.55 – 17.00 | 5' | CAPO DI SME | Conclusioni |

DISCORSO INTRODUTTIVO DEL PRESIDENTE DEL COCER

“Ritengo che due siano state finora le caratteristiche che hanno contraddistinto il COCER dell’Esercito – x Mandato:

- **la prima è la concretezza, essendo già riusciti a focalizzare gli obiettivi sulla finanziaria 2007, sulla problematica alloggiativa e sull’attuazione del modello professionale. Obiettivi condivisi sia dalle altre Sezioni del COCER e sia da larga parte delle Istituzioni;**
- **la seconda è la compattezza nella condivisione degli obiettivi da raggiungere. Nei confronti dei quali stiamo procedendo prioritariamente con azioni che riteniamo adeguate alla tutela del personale rappresentato, senza peraltro tralasciare di considerare le esigenze istituzionali della Forza Armata.**

Una maturità, esportata anche in sede Interforze, che a nostro avviso ha già avuto il dovuto riconoscimento, tenuto conto che nel breve giro di sei mesi, il COCER e quindi anche la Sezione è stata direttamente audita dal Governo, dal Ministro della Difesa e per tre volte dalle Commissioni Difesa di Camera e Senato sulle problematiche precedentemente indicate.

Siamo stati già contattati inoltre per audizioni in merito a Riforma della Rappresentanza Militare e Riordino di Ruoli e ci apprestiamo ad iniziare gli incontri con la Funzione Pubblica in merito alla concertazione economica, normativa e previdenziale ovvero su argomenti di assoluto rilievo non solo per il personale ma anche di riflesso sulla funzionalità della Forza Armata.

Non le nascondo che, per quanto possiamo apprendere dalla base, larga parte del personale della Forza Armata è in difficoltà o in sofferenza principalmente per il mancato riconoscimento da parte politica di un assetto economico e previdenziale peculiare e adeguato nonché per la scarsità delle risorse assegnate al bilancio della difesa, che mortificano l’esercizio e incidono quanto meno sulla qualità della vita del personale se non direttamente o indirettamente sulla sicurezza dello stesso. A questo si aggiungono le preoccupazioni derivanti dalla possibile riduzione dell’attuale modello a 190.000, che scenderebbe secondo le dichiarazioni del Capo di Stato Maggiore della Marina di ben 30.000 unità, soprattutto per le

ripercussioni che potrebbero comportare su due problemi già rilevanti quali il precariato dei volontari in ferma breve e in ferma prefissata a quattro anni o l'esubero esistente nei ruoli degli Ufficiali e in particolare dei Marescialli e su cui sono già state chieste in sede Interforze specifiche norme di salvaguardia.

Siamo consapevoli inoltre dell'importanza che assume oggi l'informazione/comunicazione interna nei confronti del personale, e pertanto, nell'evidenziare che, già questo COCER ha avviato un rapido e tempestivo processo informativo attraverso il Bollettino Informativo, che settimanalmente viene diramato attraverso EINET e attraverso la mailing list di SME (nome.cognome@esercito.difesa.it), ci auspichiamo che i Reparti dello SME e le Direzioni Generali, oltre a fornirci l'attuale disponibilità in termini di consulenza, ci possano tempestivamente inviare tutte le circolari/normative da essi discendenti.

In questo contesto riteniamo l'incontro di oggi di assoluta rilevanza per una maggiore informazione e quindi per una migliore comprensione delle problematiche oggetto di trattazione, necessario pertanto, sia per conoscere le reali situazioni e poter poi agire in sede Interforze e politica e sia per capire gli intendimenti della Forza Armata in taluni settori e individuare la possibilità di agire in sinergia nonché per avere delle risposte su problematiche specifiche.

In conclusione noi ci auguriamo di potere riavere quest'incontro ogni qual volta necessario, proprio in considerazione del momento particolare e della complessità della situazione.

allegato “C” al verbale 08/2007
del COCER Sezione Esercito



CONSIGLIO CENTRALE DI RAPPRESENTANZA
ESERCITO

X MANDATO

DELIBERA n. 20/2007

Oggetto: Convenzione servizio di telefonia per il personale delle Forze Armate.

Il Consiglio Centrale di Rappresentanza

- VISTA** la direttiva del 25 settembre 1998 della Funzione Pubblica sui sistemi di telefonia nelle amministrazioni pubbliche (pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 251 del 27 ottobre 1978 – all.1);
- CONSTATATO** che le attuali convenzioni per i servizi di telefonia mobile stipulate in precedenza non possono essere estese a tutto il personale della Difesa così come esplicitato dallo Stato Maggiore Difesa con lettera 152/13869 del mese di novembre 2006 (all.2);
- ACCERTATO** che in data 27 dicembre 2006 la società Telecom Italia ha invece sottoscritto (all.3) nell’ambito dell’aggiudicazione della gara “per la fornitura di un servizio di telefonia mobile per gli uffici e servizi del dipartimento di Pubblica Sicurezza e per l’Arma dei Carabinieri” la specifica possibilità di estendere al personale delle Forze di Polizia sia ad ordinamento civile che militare i contenuti /benefici derivanti dalla su detta gara;
- ATTESA** la necessità di individuare dei *fringe benefit* che possano integrare il trattamento economico generale del personale militare nonché la necessità di perseguire un trattamento il più omogeneo possibile per tutto il personale del comparto Difesa-Sicurezza;

DELIBERA

- 1) di chiedere al Capo di Stato Maggiore dell'Esercito di mettere in atto nelle sedi opportune le iniziative necessarie a :
 - prevedere che le attuali convenzioni previste per la "Istituzione Difesa" siano estese al personale dipendente in analogia alle procedure concordate dalla Telecom con le Forze di Polizia;
 - in alternativa, a promuovere l'estensione al personale della Difesa della su detta convenzione della Telecom
- 2) di inviare la presente delibera al Comparto Difesa per le iniziative ritenute più opportune.
- 3) Di inviare le presente delibera a stralcio verbale;

PRESENTI: 11
VOTANTI: 11
ASTENUTI: ___/

FAVOREVOLI: 11__
CONTRARI: ___/

La presente delibera è stata approvata all'unanimità il giorno 02 marzo 2007.

Il Segretario
C.le Magg. G. Carlo ANGOTTI



Il Presidente
Gen. D. Domenico ROSSI

